Epinion Logo.pngt

AARHUS

OSLO

SAIGON

STAVANGER

MALMÖ

VIENNA

COPENHAGEN

FOA

Befolkningsundersøgelse

19015

12. feb 2015

Epinion Logo.pngINDHOLDSFORTEGNELSE

[1. Kort om Epinion 3](#_Toc411942811)

[2. Baggrund 4](#_Toc411942812)

[3. Frekvenser 5](#_Toc411942813)

[4. Krydstabulering med køn 6](#_Toc411942814)

[5. Krydstabulering med / Alder 7](#_Toc411942815)

[6. Krydstabulering med region 8](#_Toc411942816)

[7. Krydstabulering med uddannelse 9](#_Toc411942817)

[8. Krydstabulering med beskæftigelse 10](#_Toc411942818)

# Kort om Epinion

Epinions kerneforretning har gennem mere end 10 år været faktabaserede konsulentydelser. Vi analyserer og rådgiver på baggrund af input fra organisationens stakeholdere – medarbejdere, borgere, medlemmer, kunder, samarbejdspartnere. Vi tilfører vores kunder værdi, fordi vores analyser og konklusioner er systematiske og veldokumenterede.

**Vi leverer beslutningsgrundlag**

Vi analyserer, strukturerer og beskriver “virkeligheden” i en handlingsanvisende form, så den kan understøtte evidensbaseret udvikling og skabe grundlaget for konstruktive beslutningsprocesser.

**Vi fokuserer på metode**

Fordi korrekt metodisk design og godt analysemæssigt håndværk er forudsætningen for at nå frem til holdbare konklusioner.

**Vi skræddersyr gerne**

Vores erfaring er, at mange kunder har nogle helt særlige behov. Derfor skræddersyr vi oftest vores ydelser til den enkelte problemstilling.

**Vores ydelsespalet indeholder**

* Udvikling af analyse- og evalueringsdesign
* Dataindsamling og dataanalyse
* Statistisk analyse og kvalitativ analyse
* Kundetilfredshed og markedsanalyse
* Kommunikations- og medieanalyse
* Medarbejderundersøgelser
* Meningsmålinger og holdningsanalyse

Læs mere på [www.epinion.dk](http://www.epinion.dk)

# Baggrund

Denne rapportering er udarbejdet på baggrund af i alt 1.144 gennemførte interview med repræsentativt udvalgte danskere på 18 år og derover. Undersøgelsen er gennemført som en webbaseret undersøgelse på Epinions Danmarkspanel.

Interviewene er gennemført i perioden 5. februar – 12. februar 2015.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis FOA ønsker særlige analyser inden for bestemte områder. Derudover står Epinion til rådighed, hvis FOA ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: ”Epinion for FOA”.

# Frekvenser

**Tabel 1: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Procentandel |
| Ja | 85 % (976) |
| Nej | 8 % (87) |
| Ved ikke | 7 % (81) |
| Total | 100 % (1144) |

# Krydstabulering med køn

**Tabel 2: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer? / Er du?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Mand | Kvinde | Total |
| Ja | 80 % (450) | 91 % (526) | 85 % (976) |
| Nej | 11 % (63) | 4 % (23) | 8 % (87) |
| Ved ikke | 9 % (50) | 5 % (31) | 7 % (81) |
| Total | 100 % (563) | 100 % (581) | 100 % (1144) |

# Krydstabulering med / Alder

**Tabel 3: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer? / Alder**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 18 - 34 år | 35 - 55 år | 56 år og derover | Total |
| Ja | 87 % (256) | 84 % (343) | 86 % (359) | 86 % (958) |
| Nej | 7 % (21) | 9 % (36) | 6 % (26) | 7 % (83) |
| Ved ikke | 6 % (19) | 7 % (29) | 7 % (31) | 7 % (78) |
| Total | 100 % (296) | 100 % (407) | 100 % (416) | 100 % (1120) |

# Krydstabulering med region

**Tabel 4: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer? / I hvilken region bor du?**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Region Hovedstaden | Region Sjælland | Region Syddanmark | Region Midtjylland | Region Nordjylland | Bosat uden for Danmark | Total |
| Ja | 82 % (294) | 88 % (145) | 84 % (203) | 89 % (228) | 87 % (103) | 60 % (4) | 85 % (976) |
| Nej | 10 % (36) | 5 % (8) | 7 % (17) | 7 % (18) | 5 % (5) | 40 % (3) | 8 % (87) |
| Ved ikke | 8 % (27) | 7 % (12) | 9 % (22) | 4 % (10) | 8 % (10) | 0 % (0) | 7 % (81) |
| Total | 100 % (357) | 100 % (165) | 100 % (242) | 100 % (255) | 100 % (118) | 100 % (7) | 100 % (1144) |

# Krydstabulering med uddannelse

**Tabel 5: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer? / Hvad er din højest fuldførte uddannelse?**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Grundskole | Gymnasial uddannelse | Erhvervsuddannelse (fx murer, tømrer, vvs-mønter, glarmester) | Kort videregående uddannelse (fx finansøkonom, datamatiker, laborant) | Mellemlang videregående uddannelse (fx universitetsbachelor, lærer, sygeplejerske, socialrådgiver, pædagog) | Lang videregående uddannelse eller forskeruddannelse | Total |
| Ja | 81 % (59) | 86 % (108) | 84 % (191) | 88 % (129) | 88 % (326) | 81 % (163) | 85 % (976) |
| Nej | 10 % (7) | 7 % (9) | 4 % (9) | 7 % (10) | 7 % (24) | 13 % (27) | 8 % (87) |
| Ved ikke | 9 % (7) | 7 % (9) | 11 % (26) | 5 % (8) | 5 % (19) | 6 % (12) | 7 % (81) |
| Total | 100 % (73) | 100 % (126) | 100 % (226) | 100 % (147) | 100 % (369) | 100 % (202) | 100 % (1144) |

# Krydstabulering med beskæftigelse

**Tabel 6: Mener du, at man bør indføre en øvre grænse for, hvor mange børn, der må være pr. medarbejder i børnehaver og vuggestuer? / Hvad er din nuværende beskæftigelse?**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ufaglært arbejder | Faglært arbejder | Lavere funktionær | Højere funktionær | Selvstændig | Medhjælpende ægtefælle | Under uddannelse | Hjemmegående | Arbejdsløs | Pensionist, efterlønsmodtager, førtidspensionist eller lign | Ønsker ikke at oplyse | Total |
| Ja | 85 % (58) | 89 % (117) | 87 % (144) | 81 % (192) | 73 % (48) | 0 % (0) | 84 % (106) | 67 % (5) | 91 % (52) | 89 % (240) | 80 % (15) | 85 % (976) |
| Nej | 9 % (6) | 4 % (5) | 5 % (8) | 12 % (29) | 18 % (12) | 0 % (0) | 8 % (10) | 18 % (1) | 1 % (1) | 5 % (14) | 3 % (1) | 8 % (87) |
| Ved ikke | 6 % (4) | 7 % (9) | 8 % (13) | 6 % (15) | 9 % (6) | 0 % (0) | 8 % (10) | 15 % (1) | 8 % (4) | 6 % (15) | 16 % (3) | 7 % (81) |
| Total | 100 % (68) | 100 % (132) | 100 % (165) | 100 % (236) | 100 % (65) | 0 % (0) | 100 % (126) | 100 % (7) | 100 % (57) | 100 % (269) | 100 % (18) | 100 % (1144) |